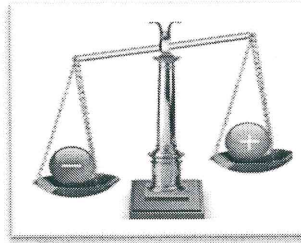


ПАМЯТКА ПО ВОПРОСАМ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

«Положительная сторона легализации»

Легализация трудовых отношений предполагает: - официальное трудоустройство (заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации);
- ежемесячные налоговые исчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.



«Отрицательная сторона неформальной занятости»

**отсутствие
официального
трудоустройства
работников!**

«Требуйте у работодателя официально оформленную заработную плату!
Думайте о своём будущем!»

Для работодателя +	Для работодателя -	Для работника +	Для работника -
<p>+Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.</p> <p>+Право требовать от работника исполнения определённой трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующего в пределах той или иной организации (предприятия).</p> <p>+Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.</p>	<p>-Административные штрафы до 200 тысяч рублей.</p> <p>-Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.</p> <p>-Невозможность получать займы, кредиты и др.</p> <p>-Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.</p>	<p>+Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности).</p> <p>+Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.</p> <p>+Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.</p> <p>+Ежегодный оплачиваемый отпуск.</p> <p>+Государственное пенсионное обеспечение.</p> <p>+Получение гарантированных государством выплат при: 1) увольнении в связи с ликвидацией организации (предприятия), сокращением численности или штата работников; 2) направлении в командировочную поездку; 3) временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; 4) временном простое; 5) прохождении медицинского осмотра; 6) наличие «донорских» дней.</p> <p>+Получение пособия по беременности и родам.</p> <p>+Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.</p>	<p>-Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.</p> <p>-Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.</p> <p>-Отсутствие каких-либо государственно-социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).</p> <p>-Увольнение без объяснения причин и выплат.</p> <p>-Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).</p> <p>-Оказывается невозможным доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.</p>